

今花報



浙企准字第 G039 号
采编电话:0579-82523260



今飞控股集团有限公司 主办
内部资料 免费交流 四开四版

2023年1月9日
星期一

第 211 期
本期四版

<http://www.jinfei.cn/>
地址:金华市环城西路 938 号

印刷数量:2000 份 发送对象:本单位
金华日报社印刷厂 承印

今飞愿景:成为国内领先、国际一流的铝合金类零部件相关产业智能制造服务专家

今飞使命:智能制造 引领未来

2023,我们再出发

"雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。"2023年,一定是一个全新的开始,那是每个人都经历过阵痛后的清醒,是认识生活的真相后依然爱它的英雄主义。无论2022经历了什么,终将成历史,不忘记、不沉沦,把一切融入我们记忆中的长河。

今飞控股集团董事长葛炳灶面对新的一年,依然表现出一个企业家的淡定和信心,他说在新的一年要发挥好我们的战略布局,发挥出已经投入的投资效能,对应的政策要不断的推陈出新,激发干部团队的创业创新热情。打造一个能实现胸中抱负、实现梦想的追梦人们所渴望的创业创新平台。

所爱隔山海 山海皆可平

唯有热爱,是成功的动力,是战胜困难的勇气

"栽得梧桐树,引得凤凰来。"今飞发展的64年历程里,技术创新是今飞几代领导所崇尚的理念,只要你为企业负责,企业就会给你提供发展舞台。在今飞,没有论资排辈、投机取巧的市场,只有论贡献、讲效益的正向激励。为此,吸引了许多有志之士。

上海交通大学博士李贞明就是其中一位,目前担任浙江今飞汽配技术研究院有限公司院长。如果你想找李博,在他办公室是找不到他的,他要么和团队的伙伴在一起,要么在现场或在出差的途中。那天和李博聊天,让我清晰地看见他脑海里的那张地图--那张今飞布局的战略地图。

他眼里射出的光芒写着兴奋和喜悦,他说:我终于明白了葛董的战略布局!东南西北中,我们几年前的布局终于显现出它们的优势。云南的水电铝和低碳铝,是我们的优势。还有宁夏和江西工厂,江西独特的地理位置极好地以销售网络为半径辐射开来,形成地理优势。泰国的地域优势成功地成为贸易壁垒下的市场经济抢夺了高位。

还有我们的高压铸造,也是我们的优势,高压铸造可以解决挤压铸造和重力铸造的许多不足,为一体化压铸奠定了基础,加上低碳铝资源,为我们今飞的优势又加了一成……

李博满怀激情激动地说,要让每一位今飞人,每一位客户都知道今飞的优势,他说我们不能妄自尊大,要发挥好自己优势,只有这样才能争夺市场。市场竞争是不会同情弱者的,只有用优势和品质说话,才能获得胜利,而优势的发挥必须争分夺秒抢速度。

他办公室书架上放着几个安全帽,都绑着一盏矿灯,李博就是用这给团队里的小伙伴装备起来,在寒冷漆黑的夜晚,他们坚守在车间里探究出让他们团队兴奋了许久的成果。他说,这几个小年轻真的不赖,我们已经连着3天3夜没有合眼了,可他们从来没有喊过一次累,都是很兴奋地工作着。他说出结果的那天才觉得真累,倒头就睡。刚睡下接到董事长电话,说有重要客人到,就匆忙抹了把脸赶到现场,董事长还以为他刚起来,其实是刚躺下。

他说,我一直在反思,在琢磨,新的一年怎样更好地带团队,如果没有团队的配合,怎么可能完成这一切的工作。顺着他的语音,我的脑海里画面更迭,不断浮现他所说的场景,眼眶瞬间变得滚烫,"要把书生变成能打胜仗的战士!"李博发出这样的呼声,也身先士卒地带头做出表率。

2010年7月大学毕业就进入今飞的徐惠寒也是李博麾下的一名干将,作为摩托研究院院长助理徐惠寒,经历了从技术人员到研究院院长助理多个岗位的历练和经验积累,为这次成功完成高压摩托车轮毂提供了宝贵的意见。惠寒觉得优秀的企业干部必须具备大局观,宽阔的知识面,内心不能局限于分管的某个区域,要敞开心胸,积极地去了解、学习内部外部先进的技术。正所谓"取之所长,避之所短"团队合作才能使我们梦想成真。他说,企业需要培养一批受过高等教育、具有理论基础、知识面较广的综合型人才,能沉到一线的实干家,这也是每一位前辈、领导义不容辞培养年轻梯队的责任。他和技术团队在技术交流中发现,组织各个板块的技术交流、培训活动,像公司李博士、李总工等这样技术全面、理论功底又深厚的资深专家和各个板块的技术人员做培训和分享,也是很好的提升机会。

"所爱隔山海,山海皆可平。"李博正是怀着对事业的热爱和情怀,放下博士的身段,带领团队,克服困难,沉到一线,掌握最真实有效的数据,为研究、抢市场、赢时间一刻不敢懈怠。技术研发、质控部门和销售有机结合,融入客户的开发过程,在第一时间了



解客户的思想,并和客户保持目标一致,既提升了技术团队能力,也起到了有效节约开发时间,以更快的速度占领市场份额。

如今他带领今飞4个研究院,钻研课题、攻克难关,主持国家级项目1个,省级项目2个,市级项目1个,作为院长主导今飞集团下发的21个技术攻关项目,参与国家级项目1个;目前已发表SCI论文26篇(包括第一作者15篇和通讯作者5篇);发明专利5项,实用新型专利7项。和研究院院长们、项目组成员们一起获得如"汽车轻量化轮毂智能喷涂关键技术及成套装备开发"、"汽车先进制造及专用装备研发及应用-用于轻质高强度汽车轮毂的柔性加工生产线研发及应用"、"高品质重载轻量化铝合金轮毂研发与产业化"等多个重点项目、省级项目等。

集团技术总工李文彩笑呵呵地乐着,他说李博等优秀人员加入今飞,无疑如虎添翼。这几年今飞加大了对技术研发和投入的力度,研究成果也节节攀高。李总工说,2023年注定是异常艰难的一年,但是我们相信,只要大家恪尽职守、各司其职、各尽所能,付出必有回报、工作定有突破。新的一年,以企业研究院作为技术创新的主阵地,发挥研究院道场职能,让研究院成为生产主体的人才蓄水池,培养企业工匠。多组建科技项目小组进行难题攻关、技术储备。以生产现场作为持续改善的大本营,多成立改善小组进行提质、降本、增效。明确质量责任主体,质量观念深入每一人。围绕效率发挥,规范基础技术管理。以研究院及试制中心为平台、为主体培养专业技能人才,提升专业技术能力。

经过多年的培育,今飞组建了一支强大的技术团队,葛董对技术人员有更高的期盼和要求,他觉得,一个人如果懂技术,又懂管理,是企业不可多得的人才。企业内部的管理,需要懂得生产的各个环节和工艺要求,才能更好的把握每个生产工艺环节的关键点、成本点、技术点,才能做好统筹规划。在今飞各阶层的管理团队中,有许多都是技术出身,他们严谨的工作态度,和对工作精益求精的作风让各自负责的分公司发挥出效益,为集团发展提供了强有力的支持。

桐花万里丹山路 雏凤清于老凤声

唯有热爱,才能推陈出新、再续新高

2022年落下帷幕,成为过往。2023年登上历史舞台。在辞旧迎新之际,我们走近今飞"创二代"代表、金华市人大代表、金华市工商联会新生代商会会长、今飞凯达副总经理兼董事会秘书葛茜芸女士,她说,2022年公司实施了员工持股计划,调整了银行短期贷款与中长期贷款比例,取得了一定成就,但在新的一年仍应坚持不懈,以降低资产负债率为目标,提升资金利用率,优化贷款结构,降低融资成本。她希望,公司的年青一代们,在坚持老一辈先进管理者通过不断尝试总结出来的管理模式的基础上,也要发挥年轻人的能力,推陈出新,将老一辈管理者坚持不懈、遇到困难不怕输的精神发扬下去;大家也要有信心,从市场、管理入手,发挥老带青、师傅带徒弟的方式,发挥全员能动性,用一些创新性的金融工具帮助企业降低融资成本,提高财务信息化治理水平,降低人工耗费在低效率的事情上,让人力有时间去思考创新,力争夺取2023年新目标。

在新的形势下,今飞涌现出一批勇于担当的年轻干部,他们成长迅速,挑起重担,演绎着新时代下干部新貌。集团行政副总裁许晓晓就是其中一位。她执着坚守脚下的热土,从2005年大学毕业来到今飞,从普通员工发展成为企业高管,多年来兢兢业业、恪尽职守、吃苦耐劳、脚踏实地,在公司大平台上施展自己的聪明才智。外形依然是刚进今飞时的姑娘模样,工作上却日渐成熟。入职17年来,她始终不忘初心、坚守岗位,安静、柔弱的外表下蕴藏着巨大的能量,赶时间、抢效率,经常放弃周末休息时间,起早贪黑,几乎雷打不动每天早上7点多她的座驾已经停在泊位上,她肯定已经在单位案桌前处理文件,每当华灯初上,所有办公室的灯都熄灭了,她的办公室仍然灯火通明,凭着这种忘我付出的意志和顽强拼搏的干劲,练就了从容不迫应对各种难题的能力,几次疫情突发,她带领年轻的干部们坐镇前沿,展现出临危不乱的大将风范。年复一年、日复一日,晓晓身体力行,用严谨细致的工作作风及时高效完成各项工作任务,参与公司经营决策、传达董事长的

最高指示、谋划公司未来发展蓝图,用看似柔弱的肩膀挑起集团行政总裁的大梁,为董事长决策判断提供有力的数据。

许总见证并参与了公司的快速发展壮大,公司也见证了从普通员工到企业高管的华丽蜕变。说起自己的工作成绩,许总非常谦虚地说:"每个人都需要发现自己的价值,并且努力付出,机会总是留给有准备的人。"

快人快语的今飞凯达副总裁郑丹,也是一朵铿锵玫瑰,在几次疫情来袭时,和许多领导骨干们一道,起早贪黑,不辞辛劳,共同筑起抗疫防疫的大坝。在新的一年里到来时,她计划在持续做好资产管理规划的基础上,对于企业的团队建设和体系管理,要有新的思路和决策。她说,在团队建设方面,可适当换岗轮岗来培养员工更宽的视野,让员工锻炼多方面能力,从而更好地胜任岗位工作,轮岗即能激发员工更多的激情与创造性,在岗位流动中还能更好地发掘人才。在体系管理方面,要应用好信息化的手段,把流程各个关键点信息化程序化。创新是企业发展的不竭动力,我们关注创新,鼓励创新,更重要的是关注创新成果的转化运用,使创新成果产业化、固化、优化流程,让好的技术、好的工艺形成标准化与体系化。

红雨随心翻作浪 青山着意化为桥

唯有热爱,才能攻坚克难、排除万难

模具设计和制作是产品完美呈现的第一步也是关键的一步。

2022年8月8日,同为技术出生的牛建坤奉命履任职模具事业部总经理,凭借自己多年技术经验、管理经验,快速融入新工作环境完成新角色的转换,带领团队务实高效、有条不紊地开展了一系列卓有成效的改善工作。优化产品加工工艺,提升效率,模具产量创新高。在效率提升这点上,他表示加工程序和加工顺序是重中之重。通过提效方案的实施,模具加工效率提高15%-20%。通过加工程序和顺序的优化更改,一副模具可节约三小时左右,经过2个月过渡期,模具产能由80套/月左右提升至按120套/月,产量创下新高,实现了模具的自给自足。降低不良返工,提升模具质量,边模使用寿命翻番。牛总接手后通过树立全员质量意识,将质量管理渗透到生产每个环节,在模具制造创新上,成立技术攻关组,实现了边模使用寿命翻番。扎实强化基础管理,向管理求效益,推动各项降本项目实施。在管理工作中也推陈出新,推进各项管理规范化。牛总重视排产计划的信度和效率,积极组织对员工绩效评价,师带徒奖励机制及多能工培养、工种交叉等进行了完善改进,更好的促进了员工工作的积极性、主动性,通过各项管理机制改进很好的提高了公司的凝聚力和向心力,真正意义上实现了公司和员工双赢。

而对于取得的成效,牛建坤谦虚的表示,成绩取得离不开葛董对他工作的信任和支持。2023年他对于自己与团队充满了信心,对各项精益改善工作也制定了规划,要持续对标行业先进技术,充分发挥成熟人才作用,提升利润空间,积极开拓新市场。他相信,人心齐泰山移,只要各层级干部骨干深化思想意识、明确各岗位的职责定位,上下团结一心、开动脑筋、锐意进取,定能攻坚克难,取得成效。在他逻辑缜密、条理清晰的表述中,再一次让我们感受到了一个技术型管理干部特有的严谨、认真的品格。

在凯达轮毂的股票代码背后,是今飞实业人脚踏实地"积跬步,汇小流"的日积月累,聚沙成塔,是日复一日坚持创新的成果体现,是从2002年第一个汽车轮毂问世到如今的不懈努力。"办企业就像上坡路拉车,不进则退"。葛董的话始终让今飞干部骨干们不敢松懈和偏差。

凯达公司总经理张建权说:市场是企业生存的根本,管理是企业持续发展的核心。要实现市场端的突破,需要外部市场和内部管理同时抓。正因为有这样的理念,建权带领他的团队对外做好营销团队建设,紧紧围绕主机和售后市场,在稳住现有存量市场的前提下,开拓中高端市场,充分发挥公司"围绕资源建设工厂,贴近市场布局产销"的优势。另一方面,对内首先要产品质量的基础管理,以制定标准化的操作规范、责任落地、绩效联动等方式方法为抓手,提高劳动效率,提升产品质量。同时,进一步推进工艺的技术创新,鼓励小改小革,尤其对于生产现场,有重大突破、节能降本的创新,加大奖励力度,加强宣传力度,从而形成全员参与的创新氛围。

(接至第四版)

微光如炬 战“疫”有我

今飞控股集团战“疫”先锋事迹报道



许晓晓

余晓林



胡守



徐俊峰



叶俊峰

张水忠



孙瑞芳



卢晓晨

朱云飞



吴昊

王崇山

愈是艰难险阻,愈显担当作为。面对新冠病毒的持续侵袭与扩散,今飞全体员工中涌现出了一批立足岗位担当的战“疫”先锋。他们主动请缨、连续作战,忘我奋斗,以实际行动践行初心使命,缓解公司所急所需,用点滴付出守护公司平安,书写了一个个同心战疫的感人故事,树立了疫情防控的今飞形象,记录着凝心聚力的今飞影像。

在集团公司董事长的精准决策下,各事业部总经理正确部署,管理团队团结协作,全体员工凝心聚力,共抗疫情,战斗在全华、云南、江西、宁夏、泰国的今飞团队,涌现出许许多多勇于担当的干部员工,今天就让我们一起聆听他们的战“疫”先锋事迹。

克服疫情带来的种种考验,用自己的坚守,在岗位上绽放出最美的花。她是公司副总裁许晓晓,为确保生产经营工作的正常有序开展,作为集团公司管理层,在政策开放后,她率先组织检查小组,前往各厂区指导防疫工作的开展,并对检查过程中发现的问题积极给予指导,协调相关部门工作的有序开展。在岗位上坚守,保障公司各项工作的正常开展。

“披星戴月”用行动奏响防疫“战歌”。她是公司副总裁郑丹,为保障生产顺畅,疫情以来,她不舍昼夜,不辞辛劳,积极统筹生产物料、车辆运输,协调各供应商确保物料的采购供给;及时采买检测用品、口罩、住宿用品等防疫用品,确保员工健康安全上岗。她说:没有不可逾越的寒冬,没有不可战胜的病痛,让我牵起手来,用爱温暖人心,积极战胜疫情的无限力量!疫情何时结束我们都不能预知,但我坚信疫情结束后,你我健康一切安好。

疫情就是命令,防控就是责任,作为公司管理者,义不容辞。她是人力资源部副部长陈娟,一名优秀共产党员。2022年的防疫任务繁重,从确认员工或者来访客人行程是否有中高风险地区情况,到跟踪落实进口物资防疫要求,落实政府要求的各项防疫措施和健康码异常人员的管控措施,与街道社区对接,准备员工全员核酸物资,员工封控管控情况统计工作,到政策放开后,员工感染人数确认及各部门缺勤状况等工作,都由她跟踪落实。组织带领优秀的核酸检测小组成员,不分昼夜,召之即来,在公司内进行了45次全员核酸,保障了公司人员的身体健康及公司生产生活的正常开展。

闻令而动,争当抗疫一线的“幕后先锋”。她是投融资部副主任余晓林,在受疫情影响的日子里,公司组织核酸检测小组,她积极加入队伍,争当抗疫先锋。在公司组织的全员核酸检测及防疫复工各项工作中,不怕辛苦,不惧严寒酷暑,在最需要的时候,站在抗疫第一线。她说:希望关于疫情所有的不好都停留在2022年,滚蛋吧,新冠君!2023年我们将开启充满活力、充满希望的新生活,大家都平平安安、健健康康,一切顺利!

甘当坚守初心、守护平安的“螺丝钉”。他是公司副经理朱俊琦,带领优秀的后勤保障队伍,守护员工的身心健康。每天安排员工前往各个厂区办公楼办公室,车间生产区域进行全面消杀。在厂区封控期间,组织后勤保障队伍搬运、分发物资(被子、草席、洗漱用品等),协助公司食堂,进行早中晚餐(蒸包子、粽子、快餐等)的包装及分发,抗原、酒精、口罩发放登记等工作,认真守护着员工的平安、健康。

平凡的岗位,同样有不一样的精彩。她是董秘办统计员俞君,在董秘办人员一个个相继感染新冠后,她变成了该部门唯一一位在岗人员。虽然她人也感染了新冠需要照顾,但是俞君依然坚守在工作岗位上,毫无怨言的承担了“小太阳”同事的工作,协助合同盖章、找资料、连线远程软件向日赛等应急工作,一个人上跑下,撑起了整个办公室。

率先垂范,严把质量关。他是汽轮事业部夹溪路工厂品技科质量主管叶俊峰,2014年进入公司,从事质量岗位多年。疫情爆发后,积极鼓励动员员工在身体状况允许的情况下留厂上班,主动关心问候员工生活、工作情况,有任何问题都能及时给予帮助解决,让班组成员感受到了极大的温暖。在车间检验点人员紧缺时,他第一时间补充到一线检验员行列,组织调配每日检验当班人员,确保每道工序都能把好质量关。

班组有士气,产量有保障。他是夹溪路机加工车间车床班

班张水土。因疫情的多次影响,对车间员工的健康及正常出勤造成了一定的影响,为减少人员流动造成感染风险,确保生产任务的顺利完成,他主动暂住公司,并积极组织班组成员留在公司,细心为员工安排住宿、领取、发放生活用品等。在困难和挑战面前,他总是第一个冲锋上前,领班是一个班组的领头羊,有了他的率先垂范,班组成员士气大增,保质保量完成各项生产任务。

她是智能工厂涂装车间精工段数控车工主导陶燕芬,一直坚持岗位,吃苦耐劳,工作严谨认真,她说:作为一个主导,要做好班组的表率,在非常时期,更应有担当,尽自己所能,保障车间的生产。

他是智能工厂涂装车间员工王振山,受新冠疫情影响,车间人员不足,为保障生产的顺利开展,他主动在需要的岗位上顶岗,上线、精车、下线,哪个岗位需要就去哪里。他说:虽然有些同事生病了,但是生产不能停,要在公司需要的时候,积极贡献自己的力量。

齐心协力,共度难关。车间生产需要支援,号角吹响,各科室部门人员踊跃参与一线生产,与车间人员一同奋战在生产第一线。主机开发科的戴祖健和卢晓晨,在处理好本职工作后,积极主动支援车间,听从车间调配,帮助做一些力所能及的辅助工作。

吃苦耐劳,战疫而上。他是车间工艺主管陈顺林,面对席卷而来的新冠感染,工作和生活都面临着挑战,生产人员紧缺,面对承诺客户的交付仍需要竭尽全力完成,为确保准时出货,他主动顶岗,加班加点,吃苦耐劳,毫无怨言。

他是摩托车技部复检员朱云飞,随着身边“阳性”人员不断增加,车间生产岗位人员也越发紧缺。他勇于担当,服从车间调动安排,根据生产需要积极主动顶岗毛坯整理、废品库、涂装外观检验等岗位。

疫情当前勇当先。他是摩托事业部摩圈工厂厂长吴粤,面对发货任务重,叉车工、装卸工紧缺的情况下,持有叉车证的他担任起了成品库的叉车工的工作,组织员工协助成品库进行装卸货,保质保量完成发货任务,起到了党员的先锋模范作用。他说:“阳”了不可怕,坚持就是胜利!让我们齐心协力,共度难关,没有什么可以阻挡我们前进的方向,相信阳光总在风雨后,明天会更好!

“我是一名老党员,又是车间主任,我不冲谁冲,我不带头谁带头。”他是摩托综合车间主任王军献,受新冠疫情影响,摩托综合车间人员不足,他及时制定应对措施,充分利用现有人员优势,做好人员调配,合理安排生产,带领管理人员冲锋在生产线上,确保车间正常生产。

狭路相逢勇者胜,越是艰险越向前。他是摩托涂装车间领班叶青,2003年进入公司工作,从包装工,组长升为领班,是脚踏实地的一线管理人员。面对来势汹汹的新冠感染,作为一名基层干部,他迎难而上,全身心投入工作,在岗位上兢兢业业,凭借着多年在公司的工作经验,在需要的岗位上顶岗,助力车间正常生产。

平凡岗位上的战士,他是摩托铸造员工刘树钦,在身体恢复后,立即返回岗位,继续战斗,尽心尽力完成本岗位工作外,在车间需要的岗位上顶岗,勤勤恳恳,毫无怨言,像战士一样斗志昂扬地坚守阵地。

一大早,摩托机加工车间领班赵杰已经站在生产线上忙碌,他说:我身体好,抵抗力强,在这个特殊时期更要保持自己的健康状态,尽我所能,多分担一点,助力生产。他目光坚定,眼里有疲惫,有感动,有力量,更有坚持。

抗疫有我,战疫必胜。他是云南工厂总经理助理黄新,在这场没有硝烟的战争中,担任生活物资及消杀保障组副组长,疫情期间奋战在抗疫第一线。无数个夜晚,他协助当地政府在园区卡点通宵站岗,对公司员工进出进行有效管控,协助员工代收生活衣物;跑遍县城所有医院为员工购买所需药物;为尽

快给员工创造更优的住宿条件,第一时间组织员工,负责床铺的装卸,安装直到员工放心入住,事事亲力亲为;员工有就医需要,及时对接医院,事无巨细,安顿、陪护、办手续,直至把员工安排妥当。

毛主席曾提出“妇女能顶半边天”。她是云南公司办薪酬副主任郭蓉,在抗疫期间带领公司办、统计、财务、采购等科室的女职工们积极主动加入后勤保障组,并发挥了重要的作用。受疫情影响,食堂服务人员、厨师都无法到岗,为充分落实事业部生活物资保障组的统筹安排,保障公司千余名职工每天的就餐问题,她带领组员们,承担起了公司食堂的后勤保障工作。择菜、洗菜、切菜、打菜、打包和分发,在这群女战士们手里形成了一整套“流水线、标准化”作业,高效、圆满的解决封控期间所有职工用餐问题。白天忙完食堂后勤,晚上她又加班加点的完成本职工作,充分展示了“巾帼不让须眉”的今飞女性力量。

哪里需要,我就到哪里去。他是汽轮机工段工段长李廷军,2008年6月份进入公司工作,做过喷粉工,主导,生产调度、领班等。作为外派基层干部,放弃公司安排的回家探亲假及周末休息时间,全身心投入工作中。疫情发生以来,他凭借多年涂装车间的工作经验,在车间各个岗位顶岗,扮演“救火队员”的角色,上线工不足去做上线,领班封控后承担起领班工作任务协调生产,哪里需要去哪里,竭尽全力保障生产的顺利开展。

冲锋在火线,每个人都是一面旗帜。他是汽轮机技科副科长段汝林,2019届应届毕业生大学生。在疫情发生后,积极配合公司生产需要,主动请缨到车间一线岗位顶岗作业。机加工出身的他,发挥自身优势及才干,在精车工段顶岗精车岗位,工作认真负责,单件产量,质量不亚于熟练的精车工,极大缓解了工段生产压力。在一线顶岗期间,他兼顾完成本部门各项工作任务,做到了本职工作和顶岗工作两不误。

时刻战斗中,越是艰难越向前。他是汽轮机后机加工车间主任刘志雄,作为云南本地培养的优秀中层代表,疫情期表现非常突出。疫情爆发后,他第一时间留守车间,并积极动员车间员工留在公司,减少人员聚集及流动,支持政府及公司的疫情防控。充分利用公司的培训教室、车间办公室、刀具室等可利用空间,细心划分好每个员工的临时住宿床位,申领员工所需的生活用品并分发到员工手中,及时为员工解决生活所需。在他的率先垂范下,及统筹安排下,他所带领的车间员工积极响应,自发留厂,不仅能够满足本车间的生产需求还能抽调人员协助其它车间保障生产。

同心同向,抗疫战场有担当。他是摩托一期冶炼工段工段长肖本星,今年是他进入公司的第五年,已是云南本地的老员工。平时话不多,有点内向的他其实是实干派。受疫情影响,在车间员工到岗严重不足的情况下,他和手下下的一个领班协同作战,主动承担起冶炼工段的生产重任。开叉车、上料、扒渣、管铝水温度,两人配合默契,同心同向,出色地完成了冶炼工段的作业任务,保障了公司的生产需求。

以厂为家,勇当先锋做表率。他是摩托一期机加工车间道场师傅刘毛有。受疫情影响,车间员工不足以满足生产需要,生产任务重,为了保障生产的顺利进行,他第一时间挺身而出,积极主动留守车间,以厂为家,吃住在厂里,服从车间的任何调度安排,在车间紧缺顶岗期间,出色完成顶岗任务。身边的同事群起而效之,纷纷参与战疫保产大行动,在员工中起到了积极的表率作用。

冲锋在前的“负责人”。他是铸造车间主任胡志良,作为一名老党员,团队中经验丰富的老大哥,他虽已近退休年龄,但常年锻炼的好习惯让他拥有着如年轻人般硬朗的身体及乐观的心态,秉持“抗击疫情,人人有责;立足岗位,有所作为”的精神,他毅然坚守在车间第一线,事无巨细,亲力亲为,培训新员工如何高效操作机械手,积极带领车间员工保产抗疫,用实际行动彰显责任与担当。

认真负责的“工作狂”。他是涂装车间主任徐银红,为确保完成生产任务,他每天加班加点,哪里缺岗就到哪里顶上,他亲自深入一线甘当操作工,开叉车、打包、压轴,生产线上随处可见他

的身影。在保障生产和防疫疫情的超负荷工作状态下,眼睛里布满了血丝,可他却说,疫情当下,生产不能停,我不能倒下,哪里需要我就在哪里。他踏踏实实的工作作风深深感染着下属及身边的同事。

公司安全的“守护者”。他是保安张树龙,面对工厂疫情防控,他始终保持高度警觉,深知保卫科作为公司第一道防线,重任在肩。每天认真落实新冠防疫措施以及上级指派的各项工作任务。对进入厂区人员进行测量体温,扫码登记、消毒、正确佩戴口罩等防疫指导,有异常及时反馈。严格监管货车的进出并承担监督工作。在保安人员紧缺的情况下,主动请缨,放弃休息时间顶岗顶班,坚守在防疫工作的第一线,为公司员工筑起安全防护墙。

后勤保障的“暖心人”。她是公司办劳资管理员徐智英,受新冠疫情影响,她成了办公室唯一坚守在岗位的员工,娇小的身躯却迸发出巨大的能量。在保质保量完成本职工作的前提下,她主动承担起人员紧缺岗位的工作:统计各车间员工用餐需求,分发盒饭,更新每日员工感染情况,帮助同事远程传送文件,制作表格,跑腿办事。事情虽然繁杂复杂,但在地细心、负责的工作态度下,各项工作都有条不紊地进行着,成了同事们的“暖心人”。

年轻人更要在前线。他是冶炼车间主任助理汪梁超,2020年应届毕业大学生,2022年3月起外派至江西金丰,疫情期间主动放弃休息日,每天坚持在岗,在做好自己本职工作的同时还兼顾成品库发货工作。他尽职尽责做好每一次检测试验工作,入库的每一托产品都保质保量。成品库缺少人手时,他积极配合,打包、过磅、发货,每一件细致的工作都尽心尽力。

公司环境的“美容师”。她是清洁工金朋琴,腊月的江西,室外阴冷,通常气温在个位数,为了保障责任区域卫生清洁,她一直默默坚守在岗位上,保障厂区道路、公共卫生间及办公区域的清洁卫生,让大家有一个干净舒适的工作环境。自政策放开后,金朋琴和几个外围清洁工一起,主动挑起了宿舍楼的卫生及消杀工作,经常冻得满脸通红,却只是憨厚地笑笑。他们是公司环境的“美容师”,是执着而朴素的清洁工,日复一日,重复着看似简单而平凡的工作,尽职尽责地坚守在工作岗位上。

咬紧牙关不放松。他是总经理宋国辉,在园区疫情防控吃紧的关头,放弃休息休假,留厂主持生产经营工作。根据防疫形式做出及时调整决策,保障公司生产顺利开展。为进一步做好后勤保障工作,落实食堂,晚餐给员工熬制热腾腾的生姜红糖汤,供员工免费食用,提高员工的免疫力。亲自到车间工厂的各个车间工序,检查人员到岗、生产任务、工艺规范、安全操作等情况,及时对异常点进行处理,让在岗的职工能够发挥最大效能。每日根据公司办收集的人员到岗信息及关注员工健康状态,并确定返岗时间,为员工提供抗原检测和医药用品,保障员工身心健康。在紧要关头,为全体干部员工做出了表率。

她是公司办主任陈文君,在工厂出现疫情确诊病例后,积极配合总经理完成工厂后勤管理工作。为保障员工的用餐,她立即支援食堂,撸起袖子、挺身而出,投身到后勤保障的一线,动员公司办其他同事,一起洗菜、摘叶、煮姜汤,送餐、打饭、刷锅台,保质保量完成整个工厂所有员工的用餐任务,提供了坚实的后勤保障。

唯有艰难险阻,方显勇毅担当
这个时代需要勇挑重担,冲锋在前的今飞榜样
我们目光如炬,神情坚定
因为我们始终相信
梦想在前,责任在肩
只要我们凝心聚力,定能攻坚克难
疫散终有时,曙光必将至!

(本篇报道:孙磊、徐俊杰、叶俊峰、章慧、顾婉妮、盛俊军)



韩德良

宋国辉



徐银红

徐智英



徐智英

陈文君



刘毛有

刘毛有



李廷军

刘志雄



汪梁超

汪梁超



金朋琴

宋国辉

2023, 我们再出发

(上接第一版)

创新试点成功后,通过制定标准化作业、制度、流程进一步固化在各个厂区进行推广利用。张总说,在新的一年里,重点还需要关注后备干部队伍建设和培养,多提拔和培养有事业心和责任心的年轻干部。

"过去的一年,受限电、疫情等影响,国内外摩托车市场机遇与挑战并存,不仅仅考验着企业的软实力,更是考验着企业的硬实力。"摩托事业部总经理王真说。今飞摩托在技术能力上有着深厚的积累,结合摩托研究院,摩托事业部在技术研发上的优势,不仅在技术上提供了保障,更为赢得市场抢占先机。今飞智造摩托未来工厂,在引领工厂生产模式转变,发挥信息化、自动化的优势上,通过数据管理,质量管理,提升了工厂内部的运营质量和运营效率,减少各种不良和浪费的产生,为各个生产基地提供了学习模式,也对干部员工见过的管理模式和市场端定位提出了挑战。

随着公司智能工厂项目的不断推进,8月份凯达公司常务副总经理曹国平转战到了新能源汽车小镇智能工厂。他说,疫情下的2022年,面对着疫情的严峻考验,不仅要保证产能,更要去抢占市场。强烈的责任心驱使着他不辞辛苦,事无巨细的安排好每项工作。新能源汽车小镇智能工厂在10月份投入试生产,并且完成了11、12月份的生产任务,智能工厂快速的达到了建设预期。他积极优化内部管理,抓规范抓流程,使管理更加规范,制度更加完善。用文化人、一人多能、减少生产人工干预,提高生产过程的可控性。在智能工厂里,发挥自动化、信息化,只能化优势,赋予产品二维码质量信息储存,实现产线单只流生产模式。曹总认为汽轮机研究院的试制研发与生产一线有效连接,尤其在铸造冷却工艺、单机效率,以及铸造工艺标准化方面等问题都是2023年需要努力完善的方向。

作为新一代的今飞人,2022年,是徐晓聪进入今飞这个大家庭的第5年头,目前他担任汽车智能小镇汽轮涂装车间主任一职。也是他升级成为父亲的第一年,初为人夫、人父,工作上和生活上都需要承担起新的责任。晓聪认为工作和生活是相通的,同样需要付出爱心、用心和责任心,对于走过的2022年和全新开启的2023年,他说,过去的一年,收获良多,特别感谢今飞提供这个平台以及各位领导的支持,让我不断地探索前行,充实自己,在这里,我们始终坚持以车间为家,把产品当作自己的孩子对待"的工作理念,并灌输到每位员工,始终坚持"为员工服务,为企业服务"的宗旨,运用创新型思维解决现场问题,改善员工工作环境,给员工创造更大的福利,给企业创造更高的效益。对于管理他却也有着自已的理解,他说,涂装的作业模式是一个团队作业,离不开每个岗位的作业,要提高员工的生活水平以及幸福感,了解员工的工作以及生活困难,让员工感受到家一样的温暖。努力培养员工"家"的意识,提高员工的素质。他觉得每件产品从手中流过就如同看着自己的孩子成长一样兴奋,怎样让每一件产品都成为优质品,是整个团队每一人必须认真对待的事。

面对新的一年,新的征程,晓聪信心满满,他坚信只要团队众志成城,一定能为公司创造新的效益。

"保持战必胜的信心,坚定保质、保量的信念,上下齐心,团结奋斗,在来年的路上,再创新高"!今飞机械公司总经理黄武林对2023年充满信心。过去的一年,今飞机械在技术创新与生产效率上有较大的进步与提高。内部销售收入同比增长20%,生产效率得到质的挥发。黄总认为,内部市场是主战场,但今后的主力方向一定是外部市场。今飞机械要做的,把质量优势和成本优势相结合,在技术、生产、管理团队中,做好传、帮、带的优良传统。输入新进大学生新鲜血液,结合有能力的人,提供更大的舞台发挥他们的才干,增设干部队伍的活力及创新性,打造标杆,激发各团队凝聚力、齐心力、向上力,持续保持长处发挥,努力弥补短板。创新是转动的发动机,能量巨大,这不仅仅在人才引进和培养要有创新,更要在市场营销模式上有创新,相互合作,做到资源整合,结合实际生产制作,寻找更优的技术方案。

黄武林这么说也正是这么做,呈现的产品亦日趋精致,相信他所带领的团队在一如姚海涛等技术专家的支撑下,新的一年一定会有新的突破。

药械厂,是今飞保留传统产品"金蜂牌隔膜泵"的生产基地,如何在新形势下发挥出全新效能,是33岁新任厂长陈超必须面对的课题。他从六月份上任,从之前的技术岗位转战,承担起药械厂的当家地位。他上任以来从走访市场,抓团队建设,熟悉产品及生产工艺等方面着手进行了解,通过团队建设,标准化的制度流程建立以及稳定国内市场,开发海外市场为抓手进行了调整。把药械厂过往累积的经验通过文字、数据、图片等进行归纳,从产品加工、装配、测试、封箱,建成可操作可复制的生产模式,在生产上做到有据可依,为后续发展做好前期准备。"金蜂牌"几十年底蕴的积累与自身产品过硬的质量在市场上具有一定的认可度,让"金蜂"隔膜泵走出国门一直是今飞药械人为之奋斗的目标,通过多年的努力,如今产品出口条件逐渐成熟,要积极提高产品综合竞争力,开发海外市场,提高市场的占有率,使出口梦想变成现实,我们对明年进军海外市场充满了期待。"洋溢在陈超脸上的满是希望。

三千功名尘与土 八千里路云和月 唯有热爱,方能乘风而出、踏浪而归

疫情后第一位冲出国门的将士今飞摩托副总经理盛厚红,在2022年初疫情来袭时,他被封锁在工厂,不能回家。而他夫人是抗疫一线的护士,大儿子和4岁的小儿子又分开单独隔离。盛厚红依然克服压力,5月初只身前往东南亚等多个国家,成为夜行中的孤勇者。

和盛厚红相约采访是在一个阳光明媚的午后,和他见面,他的双眸如那天的阳光一样灿烂。他只字未提家里情况,一脸兴奋地告诉我:"这次去得太值

了!或许当时有很多人理解,但现在回头想想,我们走出去是太正确了。尽管当时我和王真王总想过,出去后得新冠是免不了的,怎样有所突破给后疫情时代生肌是我们考虑最多的。"

盛厚红作为一位多年奋战在销售一线的战斗员,为了打破摩托工厂订单不足的困局,只身去东南亚等国家宣传中国智造,开拓市场,抢夺订单。在这期间他马不停蹄的走访了许多国家,终于功夫不负有心人,凭借着多年来的销售经验以及对公司产品的自信,成功的为公司签下新的客户,为公司订单提供了有力的保障。他说,葛董说得对"办法总比困难多",好的产品更要有好的市场,需要我们销售一线的员工去开拓,生产一线的同事们,也在加油奋斗,做为销售副总的我,不管多困难,为公司为大家创造价值,就是我不容辞的责任和使命。"脚踏实地,方能仰望星空",盛厚红用新时代勇往无前的开拓精神,树立了面对挑战迎难而上的好男儿榜样。

同样的故事在汽轮销售部上演着。身为汽轮售后事业部销售总助黄丽艳是位二孩妈妈,生完二娃第一时间回到岗位,打好疫苗准备随时出征。她说,因为疫情,与客户面对面的走访洽谈变成了一次次的视频见面。葛董多次强调"一次见面胜过千封邮件",为此售后营销团队从9月开始,迈出了国门,奔赴全球各地;日本、东南亚、欧洲、美国等地,向客户推介了公司各项优势,在政府组织"千团万企拓市场抢订单行动"的时候,我们的销售总监们已经陆续返回,赢在了起跑线上。她说,我们始终坚信,机会总是给有准备的人的。黄丽艳动情的说,是今飞成就了现在的我,"授人以鱼,不如授之以渔",我也会把这个优秀的传统继续传承下去。身为共产党员的丽艳,言传身教、身体力行地带领着销售团队,她说,客户的开发和维系是一个漫长的过程,有时候开发一个客户需要一年甚至几年的时间,这不仅需要业务员稳定的业务跟踪,需要有一个积累和沉淀的过程,更需要有敏捷的洞察力。销售是时间的积累,是专业知识的积累,是实战经验的积累,是行业人脉的积累,它的重要性不言而喻,我们要知道企业的优势在哪里,从而能够有亮点吸引客户;同时,要清楚知道客户需要什么,急客户所急。这样客户关系才能持久。

作为公司连接市场的纽带,营销部可以说是公司的冲锋军,从2020年疫情开始,扩展外贸业务就成为了难点。作为资深销售人凯达公司销售副总任洪兴,带领团队前往欧洲市场,尽管在异国遭遇盗窃丢失证件等资料,依然带领小分队成员安心留在国外,辗转多个国家开展市场开拓、调研、洽谈等工作。刚刚从国外出差回来的任总表示,2023年,我们的外贸业务,挑战与机遇并存。任总说,基于我们公司"围绕资源建设工厂,贴近市场布局产销"的战略方针,充分利用了各生产基地布局和资源优势、政策优势和贸易优势,在同行里形成了很强的竞争优势,陆续已有更多的欧美客户表示了将加强与我司的合作,泰国工厂也接到了更多订单。销售的任务就是把我们的产品推出去,让更多的人了解今飞、认识今飞、信任今飞。把我们积极主动走出去替代消极被动等待的状况。2023年我们销售团队的核心任务就是完善东南亚市场营销机制的建设,加大东

南亚市场的开发力度,加强泰国工厂营销团队和欧洲市场营销团队的建设,探索国内改装市场营销机制,开发更多优质客户,获取更多的市场份额。同时合理规划产品生产布局,并开发更多的新品,开展轻量化设计,一定能增强我司竞争力。

随风潜入夜 润物细无声 唯有热爱,方能坚守平凡、守候宁静

"兵马不动,粮草先行",没有有效的后勤工作做保障,其他工作就不可能顺利开展,甚至无法完成。庆瑞物业副经理职务朱俊琦说。随着公司的快速发展,后勤职能进一步扩展,对后勤保障的要求越来越高。后勤维修服务的好与坏,将直接影响工作效率。而他主要负责的后勤基建维修及改造、非上市体各营业房和厂房出租、小微园物业管理等工作做的颇有成效。2022年度他与后勤团队一同从后勤基建维修、各营业房、厂房对外出租等方面为公司创造了效益。在几次疫情期间,他和团队们起早贪黑,负责留厂员工的吃、住、行,常常刚躺下,又要起来准备第二天的早餐。在恢复正常工作后还有担任各个场域的消杀工作,任务繁忙,他总是和团队伙伴们站在一起,在团队里树立起任劳任怨、勤劳务实的工作作风。

朱俊琦说:"在许多团队都有许多优秀的伙伴,大家配合,才有战无不胜的业绩。"的确,在疫情期间,核酸检测组,后勤保障组,物流保障组等都发挥出了战斗力、执行力、向心力、凝聚力!

谈起2023年的目标,他自信并表示,全体后勤工作人员将牢固树立"为公司发展服务,为公司生产服务,为公司员工服务"的服务宗旨,严格按照工作纪律,明确和落实岗位职责,秉持"高效、热情"的工作作风和态度,自觉接受广大员工监督,提高服务质量和效率,为公司的发展,提质增效贡献后勤人的力量。

作为承担企业宣传的集团工会和总裁办,还有各个总经办一些今飞学社的基层社员,他们长年累月、精益求精,收集一线信息,报道一线人物,编辑撰稿,第一时间在微信和报纸上报道企业新闻,传导社会风尚,传递正能量。

在今飞许许多多的岗位上,默默地守候着许许多多的今飞人,他们有的是优秀的干部,有的是一线的员工,他们在平凡中坚守宁静,在朴实中书写严谨,他们怀揣着一份质朴的信念--把产品做好,坚守在今飞实体经济建设最前沿。他们如同实体经济这片广袤土地上的参天大树,清新秀挺、玉树临风,那沙沙作响的叶片,分明向人们述说着实业人在一次次经济浪潮中奋力搏击,一次次战胜困难,迎接新时代霞光的故事。

他们是星空上的璀璨群星,是岁月长河里的铿锵音符,是时代的英雄。

(本篇报道,冯红、孙蓓、胡希翔、楼伟君、徐晓聪、胡仲、陈娟、陈雨青、余晓琳、宋小红、伊嫦瑛、项红鸳、叶晨微、徐龙、章慧、吴双)

创新公告

今飞控股集团创新项目评审组对11个创新项目进行了评审,并形成了初步评审结果。评审组评出改善型鼓励奖3个,小改小革奖8个,经总裁办公会议讨论批准后,现将评审结果予以公告。有意见及建议者请与技术中心联系,联系电话82520362。

序号	项目名称	类别	部门	创意者	主实施者	主参与者	奖励级别
1	轮毂挖槽产品窗口结构优化	改善型	汽摩配	逮东辉 30%	吴鹤 40%	叶政琳 15%、苏凯 10%、诸葛彪 5%	鼓励奖
2	BLM 产品托盘改进及制作	改善型	泰国沃森	严俊杰 30%	倪玉成 30%	蒋江涛 40%	鼓励奖
3	硅袋回收利用创新	改善型	富源今飞	段敏 40%	黄永 40%	罗建章 10%、徐宏 10%	鼓励奖
4	机加工车间宏基三点定位块使用寿命改善	改善型	富源今飞	何占东 50%	张魏 50%	/	小改小革奖
5	手动钻孔机改善	改善型	富源今飞	段汝林 50%	赵玉龙 50%	/	小改小革奖
6	铸造保温炉底部渣渣改善	改善型	富源今飞	冯先海 50%	刘正云 50%	/	小改小革奖
7	配置车间深井铸造过滤板改善	改善型	富源今飞	段敏 60%	罗建章 40%	/	小改小革奖
8	上线作业台防护改良	改善型	富源今飞	袁泽亮 50%	肖大顺 50%	/	小改小革奖
9	拉丝效率改善	改善型	神丽路	叶晓丰 50%	徐建莺 50%	/	小改小革奖
10	前处理 SAM 槽温度改善	改善型	今泰 4 期	金浙益 40%	王献成 60%	/	小改小革奖
11	铝阳极氧化染料专用色卡	改善型	电镀氧化线	陈笔鸿 50%	徐开利 50%	/	小改小革奖

备注:请全体员工积极参与技术创新项目的申报,创新评审小组将根据公司的《员工创新奖励办法》进行评审和奖励。有意见及建议者,请与技术办公室联系,联系电话82520362。

技术中心

2022年12月集团公司6S活动评比结果公布

金华厂区											西南厂区									
厂区	金华四期工厂	金华售后工厂	智造摩托一厂	汽车小镇工厂	机械厂	今飞机械	今飞车间	今跃科技	药械厂	电镀厂	今飞零部件	摩圈厂	今飞新材料	汽摩配研究院	京飞航空	材料研究院	金华锦鸿工厂	云南汽轮工厂	云南摩托工厂	云南锦鸿工厂
得分	89.7	88.6	86.9	79.8	76.7	76	75.9	75.5	75	74.7	73.1	72.3	71.9	71.2	71.1	70.4	68.8	108	81.4	58.1
名次																				